

Umowa o pracę na czas określony

Zawarta dnia W pomiędzy:

....., zwaną dalej "Pracodawcą",
(nazwa i siedziba szkoły/ przedszkola lub nazwa i siedziba zespołu)

reprezentowaną/-ym przez: – dyrektora

.....,
(nazwa szkoły/ przedszkola lub zespołu)

a, zwanym/zwaną dalej "Pracownikiem".
(imię i nazwisko oraz adres pracownika – nauczyciela)

§ 1

Na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191) Pracodawca zatrudnia Pracownika na czas określony od do na stanowisku w wymiarze czasu pracy
(należy podać wymiar czasu pracy Pracownika)

§ 2

Pracownik będzie wykonywać pracę w
(należy podać nazwę i adres szkoły/ przedszkola, a w przypadku zatrudnienia w zespole należy również podać typy i rodzaje szkół, w których Pracownik ma świadczyć pracę)

§ 3

1. Z tytułu świadczenia pracy Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, które składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości złotych;
2. dodatków:
 - a) za wysługę lat w wysokości złotych,
 - b) motywacyjnego w wysokości złotych,
 - c) funkcyjnego w wysokości złotych,
 - d) za warunki pracy w wysokości złotych.

2. Zasady ustalania wynagrodzenia Pracownika określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191), rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416) oraz regulamin

§ 4

Każda ze stron może rozwiązać umowę za dwutygodniowym okresem wypowiedzenia
(wskazane postanowienie może być zawarte w umowie na czas dłuższy niż 6 miesięcy).

§ 5

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
podpis Pracodawcy

.....
podpis Pracownika