

# Umowa o pracę na czas nieokreślony

Zawarta dnia ..... między: .....

.....  
(nazwa i siedziba szkoły/przedszkola lub nazwa i siedziba zespołu)

zwaną/zwanym dalej „Pracodawcą”, reprezentowaną/-nym przez .....  
dyrektora .....

(nazwa szkoły/przedszkola lub zespołu szkół)

a ....., zwanym/zwaną dalej „Pracownikiem”.

(imię i nazwisko oraz adres pracownika – nauczyciela)

## § 1

Na podstawie art. 10 ust. 4 i 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191) Pracodawca zatrudnia Pracownika od dnia 1 września ..... r. na czas nieokreślony, na stanowisku nauczyciela w wymiarze etatu ....., w tym..... godzin dydaktyczno-wychowawczych tygodniowo.

## § 2

Miejscem wykonywania pracy przez Pracownika będzie: .....

.....  
(nawa i adres szkoły/ przedszkola, a w przypadku zatrudnienia w zespole - typy i rodzaje szkół, w których pracownik ma świadczyć pracę)

Do pracy Pracownik powinien zgłosić się w dniu 1 września ..... r.

## § 3

W czasie trwania umowy o pracę Pracownikowi przysługiwać będzie wynagrodzenie zasadnicze i dodatki w wysokości i na zasadach ustalonych w przepisach ustawy – Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz regulaminu wynagradzania.

Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze ustala się w wysokości: .....  
złotych (słownie złotych: .....),  
uwzględniając:

posiadane kwalifikacje .....

stopień awansu zawodowego .....

datek za wysługę lat pracy w wysokości .....% wynagrodzenia zasadniczego

wzrastający od dnia ..... o 1% aż do osiągnięcia 20%.

Pozostałe składniki wynagrodzenia będą ustalone odrębnie.

#### § 4

Uprawnienia i obowiązki wynikające ze stosunku pracy określają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych, a w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami – postanowienia ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014r. poz. 1502 z późn. zm.).

Stosunek pracy nawiązany na podstawie niniejszej umowy wygasa, jeżeli Pracownik nie przystąpi do pracy w dniu ..... i nie usprawiedliwi w ciągu 7 dni swojego nieprzystąpienia do pracy.

#### § 5

Pracownik, po zapoznaniu się z treścią umowy, oświadcza, że zaproponowane mu warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuje. Równocześnie oświadcza, że przyjmuje do wiadomości treść obowiązującego w placówce regulaminu pracy i zobowiązuje się do przestrzegania porządku i regulaminu pracy.

.....

(data i podpis Pracownika)

.....

(data i podpis Pracodawcy)

Oprac. na podstawie „Dokumentacja dyrektora szkoły” Wydawnictwo Agencja Pracy Twórczej